УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧПОУ «Победа – «К»
_____Кузнецов А.И.
«__»_____ 20__г.

П О Л О Ж Е Н И Е

об антикоррупционной политике ЧПОУ «Победа – «К»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика Частного профессионального образовательного учреждения «Победа – «К» (далее автошкола) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.
Основополагающими нормативными правовыми актами в сфере борьбы с коррупцией являются: Федеральный закон от 25.12.2008г.№273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее -ФЗ№273).
В соответствии со ст.13.3 Федерального закона №273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:
1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
2. Сотрудничесвтво организации с правоохранительными органами;
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
Антикоррупционная политика автошколы направлена на реализацию данных мер.

2.Используемые в политике понятия и определения.

Коррупция-злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
Противодействие коррупции- деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного

самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 .12.2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

А) По предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

Б)По выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

В) По минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация- юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент- любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка- получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Личная заинтересованность работника (представителя организации)- заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, их имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.Основные принципы антикоррупционной деятельности автошколы.

Система мер противодействия коррупции в техникуме основывается на следующих принципах:

1. Принцип соответствия политики автошколы действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства автошколы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников автошколы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения автошколы, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности автошколы коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
Применение в автошколе таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи и исполнением трудовых обязанностей, также персональная ответственность руководства автошколы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принип открытости.
Информирование партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для автошколы работы или предоставляющие услуги на основе гражданско- правовых договоров.

5.Определение должностных лиц автошколы, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

В автошколе ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор.
Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции включают:
■ Проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
■ Организация проведения оценки коррупционных рисков;
■ Систематическая работа по вопросам правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения;
■ Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
■ Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
■ Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
■ Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

■ Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия;
■ Проведение оценки результатов антикоррупционный работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

6.Определение и закрепление обязанностей работников и автошколы, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников учреждения.
Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:
> Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
> Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
> Незамедлительно информировать директора автошколы, руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
> Незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, или иными лицами;
> Сообщить непосредственному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Исходя из Положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме на его работу, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом- «Антикоррупционная политика».
Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.